



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบรหารส่วนตำบลหนองไผ่ชุมพวง ให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ชุมพวงจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในทางคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ชุมพวง

๕ เมษายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒ – ๔

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๕

ภาคผนวก

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

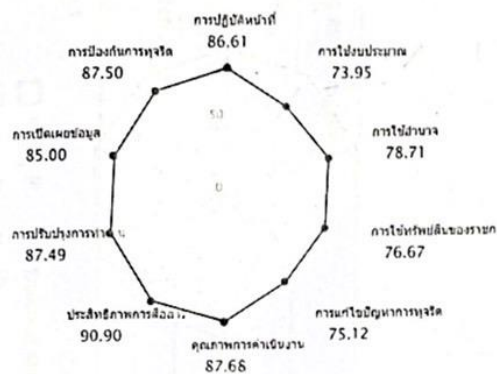
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกัยคุนย์ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกัยคุนย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกัยคุนย์ พบว่ามีผลคะแนน ๘๔.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกัยคุนย์ : 84.57 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.90
2	คุณภาพการดำเนินงาน	87.68
3	การป้องกันการทุจริต	87.50
4	การปรับปรุงการทำงาน	87.49
5	การปฏิบัติหน้าที่	86.61
6	การเปิดเผยข้อมูล	85.00
7	การใช้อำนาจ	78.71
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.67
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.12
10	การใช้งบประมาณ	73.95

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๖๑ คะแนน	ผลคะแนน (IIT) พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๙๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๗๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๖.๖๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๑๒ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๘๖ คะแนน	ผลคะแนน (EIT) พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริการให้ดียิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๙๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๔๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน (OIT) พบว่า ควรกำหนดมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตเพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.แจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ทุกสำนัก/กอง ทราบ	สำนักปลัด	มี.ค - พ.ค. ๖๕	ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณในปี ๒๕๖๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ผ่านการประเมิน
๒.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งเวียนระเบียบใหม่ๆ ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน	๑.ส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมให้ตรงกับหน้าที่ตำแหน่งที่รับผิดชอบ ๒.ผู้ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบใหม่ๆ ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓.ประชุมพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานของพนักงานประจำทุกเดือน
๓.จัดทำนโยบายแนวทางการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำนโยบายแนวทางการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต แล้วติดประกาศแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก กองทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	ผลการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.แจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ทุกสำนัก/กอง ทราบ	สำนักปลัด	มี.ค - พ.ค. ๖๕	๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.เวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณทุกสำนัก/กอง	-
๒.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งเวียนระเบียบใหม่ๆ ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน	๑.ส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมให้ตรงกับหน้าที่ตำแหน่งที่รับผิดชอบ ๒.ผู้ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบใหม่ๆ ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓.ประชุมพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	๑.ส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ๒.ประชุมพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกเดือน	-
๓.จัดทำนโยบายแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำนโยบายแนวทางการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต แล้วติดประกาศแจ้งเวียนให้ทุกสำนักกอง ทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	๑.จัดทำนโยบายแนวทางการการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต	-

ภาคผนวก

๑. ส่งพนักงานเข้าร่วมการอบรม

เมื่อวันที่ ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๖๕ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่ศูนย์ ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิค แนวทางปฏิบัติการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



๒. ประชุมพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง

เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่ศูนย์ ได้จัดกิจกรรม การประชุม พนักงานจ้าง ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่ศูนย์ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อทบทวนคำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่ศูนย์ และข้อราชการอื่นๆของส่วน ราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไถ่ศูนย์

